

МГГТК ФГБОУ ВО «АГУ»	Майкопский государственный гуманитарно-технический колледж федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Адыгейский государственный университет»
	Положение о рейтинге педагогических работников Майкопского государственного гуманитарно-технического колледжа федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Адыгейский государственный университет»



УТВЕРЖДАЮ  
Директор МГГТК  
ФГБОУ ВО «АГУ»  
З.М. Тепсаева  
«19» апреля 20 19 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

о рейтинге педагогических работников Майкопского  
государственного гуманитарно-технического колледжа  
федерального государственного бюджетного  
образовательного учреждения высшего образования  
«Адыгейский государственный университет»

Рекомендован Советом МГГТК ФГБОУ ВО «АГУ»

Протокол № 1 от «18» апреля 20 19 г.

Майкоп, 20 19

МГГТК ФГБОУ ВО «АГУ»	Майкопский государственный гуманитарно-технический колледж федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Адыгейский государственный университет»
	Положение о рейтинге педагогических работников Майкопского государственного гуманитарно-технического колледжа федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Адыгейский государственный университет»

## 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Настоящее положение о рейтинге педагогических работников определяет цели и принципы рейтинговой системы оценки, перечень показателей рейтинговой системы в Майкопском государственном гуманитарно-техническом колледже федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Адыгейский государственный университет» (далее – Колледж).

1.2 Рейтинговая система оценки является составной частью внутренней системы оценки качества образования в Колледже с целью повышения мотивации педагогических работников и решения следующих задач:

- получение единых комплексных критериев оценки и контроля уровня и эффективности работы педагогических работников;
- создание информационного обеспечения оперативного управления с целью повышения эффективности работы как Колледжа в целом, так и его структурных подразделений;
- стимулирование видов деятельности, способствующих повышению рейтинга Колледжа в целом.

1.3 Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Трудовым кодексом РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ;
- Положением о порядке установления стимулирующих, компенсационных выплат (надбавок и доплат) и социальных выплат работникам Майкопского государственного гуманитарно-технического колледжа федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Адыгейский государственный университет», протокол № 1 от 28 июня 2018г.;
- Устав федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Адыгейский государственный университет» утвержден приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации № 1120 от 05 декабря 2018 г.

1.4 Положение разработано в целях обеспечения подготовки коллегиального решения по распределению и установлению выплат стимулирующего характера работникам образовательной организации.

1.5 Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам

МГГТК ФГБОУ ВО «АГУ»	Майкопский государственный гуманитарно-технический колледж федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Адыгейский государственный университет»
	Положение о рейтинге педагогических работников Майкопского государственного гуманитарно-технического колледжа федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Адыгейский государственный университет»

приказом директора МГГТК ФГБОУ ВО «АГУ» (Колледжа) на основании решения комиссии по рассмотрению качественных показателей деятельности педагогических работников Колледжа (далее – Комиссия).

1.6 Показатели рейтинговой системы оценки деятельности педагогических работников осуществляется с учетом следующих принципов:

- объективность (размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда);
- предсказуемость (работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда);
- адекватность (вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат деятельности всего учреждения, его опыту и уровню квалификации);
- своевременность (вознаграждение должно следовать за достижением результата);
- прозрачность (правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику).

1.7 Требования настоящего Положения распространяются на всех педагогических работников, работающих в Колледже по трудовому договору как по основной работе, так и по совместительству.

1.8 Необходимым условием стимулирования работников образовательной организации является:

- отсутствие у работника неснятых (непогашенных) дисциплинарных взысканий;
- непрерывный стаж работы в образовательной организации не менее одного года.

## 2 КРИТЕРИАЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ДЛЯ ФОРМИРОВАНИЯ РЕЙТИНГА

2.1 Для формирования рейтинга используются следующие обобщенные группы показателей деятельности педагогических работников (критерии):

- интенсивность работы;
- качество выполняемых работ;
- учебно-методическая работа;
- воспитательная работа.

МГГТК ФГБОУ ВО «АГУ»	Майкопский государственный гуманитарно-технический колледж федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Адыгейский государственный университет»
	Положение о рейтинге педагогических работников Майкопского государственного гуманитарно-технического колледжа федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Адыгейский государственный университет»

2.2 Рейтинг рассчитывается раз в год по состоянию на 1 сентября текущего года.

2.3 Расчет рейтинговых показателей осуществляется по каждой группе показателей деятельности отдельно, после чего полученные по каждой группе значения суммируются.

2.4 Для оценки деятельности принимаются результаты работы педагогических работников, представленных в бланках портфолио (приложение № 1).

### 3 ОРГАНИЗАЦИОННОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ РЕЙТИНГОВОЙ СИСТЕМЫ ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

3.1 С целью мониторинга и оценки результативности и качества работы работников Колледжа создается Комиссия.

3.2 Комиссия является коллегиальным органом, действующим в соответствии с настоящим Положением.

3.3.К компетенции Комиссии относятся следующие вопросы:

- оценка выполнения работниками Колледжа утвержденных показателей и критериев качества и результативности труда на основании представленных ответственными лицами отчетов по результатам профессиональной деятельности работников и других материалов (при наличии);
- подсчет общего количества баллов каждого педагогического работника для определения размера стимулирующих выплат;
- утверждение персональных оценочных листов работников по результатам оценки выполнения ими утвержденных показателей и критериев качества и результативности труда за соответствующий период;
- рассмотрение заявлений работников о несогласии с оценкой его профессиональной деятельности и утвержденными Комиссией результатами выполнения показателей и критериев качества и результативности труда.

3.4 Комиссия формируется в составе не менее 7 человек, которые избираются на Общем собрании трудового коллектива простым большинством голосов. В состав Комиссии могут входить представители административно-

<i>МГГТК ФГБОУ ВО «АГУ»</i>	Майкопский государственный гуманитарно-технический колледж федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Адыгейский государственный университет»
	Положение о рейтинге педагогических работников Майкопского государственного гуманитарно-технического колледжа федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Адыгейский государственный университет»

управленческого, учебно-вспомогательного персонала, педагогические работники, представители первичной профсоюзной организации.

3.5 Персональный состав и сроки деятельности Комиссии утверждаются приказом директором Колледжа.

3.6 Структура Комиссии:

- председатель Комиссии;
- секретарь Комиссии;
- члены Комиссии.

3.7 Директор Колледжа не может являться председателем Комиссии.

#### 4 ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ЗАСЕДАНИЙ КОМИССИИ И ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ РЕЙТИНГА ПРИ ОПРЕДЕЛЕНИИ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ

4.1 Проведение заседания Комиссии является правомочным (имеет кворум) в случае, если на заседании присутствуют не менее 2/3 ее состава.

4.2. Решения Комиссии принимаются простым большинством голосов ее членов, присутствовавших на заседании. Каждый член Комиссии имеет один голос. В случае равенства голосов голос председательствующего на заседании является решающим. Форму голосования (открытое или закрытое) Комиссия определяет самостоятельно.

4.3. Определение рейтинга педагогических работников Комиссия осуществляет на основе анализа представленных бланков портфолио (приложение 1). Непосредственные руководители могут дополнительно представить в Комиссию свою оценку работы подчиненного по установленным критериям в виде отчета или служебной записки, которые также рассматриваются на заседании Комиссии.

4.4. По результатам проверки всех представленных материалов Комиссия составляет протокол с результатами проверки качественных показателей деятельности педагогических работников (рейтинг).

4.5. Выписка из протокола заседания Комиссии передается директору Колледжа для определения стимулирующих выплат.

4.6 При принятии решения о применении результатов рейтинга для материального стимулирования педагогическим работникам приказом директора устанавливается стоимость одного балла в рублях.

<i>МГГТК ФГБОУ ВО «АГУ»</i>	Майкопский государственный гуманитарно-технический колледж федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Адыгейский государственный университет»
	Положение о рейтинге педагогических работников Майкопского государственного гуманитарно-технического колледжа федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Адыгейский государственный университет»

4.7. Работник вправе подать в Комиссию обоснованное письменное заявление о своем несогласии с оценкой его профессиональной деятельности в течение 3 дней с момента ознакомления с приказом о стимулирующих выплатах. Комиссия обязана принять обоснованное письменное заявление работника о его несогласии с оценкой результативности и качества его профессиональной деятельности. Комиссия обязана проверить обоснованность заявления работника и дать ему аргументированный ответ по результатам проверки в течение трех дней после принятия заявления работника. В случае установления в ходе проверки факта, повлекшего ошибочную оценку профессиональной деятельности работника, выраженную в оценочных баллах, Комиссия принимает меры для исправления допущенного ошибочного оценивания.

4.8 При необходимости работникам могут выдаваться выписки из протоколов заседания Комиссии. Для получения выписки из протокола заседания Комиссии работник подает заявление на имя председателя Комиссии секретарю Комиссии. Секретарь Комиссии оформляет выписку из протокола заседания Комиссии. Выписка из протокола заседания Комиссии выдается только конкретному работнику в отношении него.

4.9. Протоколы заседаний Комиссии с рабочими материалами по повестке дня хранятся у председателя Комиссии. При выборе нового состава Комиссии по распределению стимулирующих выплат протоколы заседаний передаются вновь избранному председателю по описи.

МГГТК ФГБОУ ВО «АГУ»	Майкопский государственный гуманитарно-технический колледж федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Адыгейский государственный университет»
	Положение о рейтинге педагогических работников Майкопского государственного гуманитарно-технического колледжа федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Адыгейский государственный университет»

## ПРИЛОЖЕНИЕ 1

### БЛАНК ПОРТФОЛИО

**КРИТЕРИИ И ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ МГГТК ФГБОУ ВО «АГУ»,  
ИМЕЮЩИХ ПЕДАГОГИЧЕСКУЮ НАГРУЗКУ  
(ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ И МАСТЕРОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБУЧЕНИЯ),  
ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ РЕЙТИНГА ПО ИТОГАМ 20\_\_/20\_\_ УЧЕБНОГО ГОДА**

\_\_\_\_\_

ДОЛЖНОСТЬ РАБОТНИКА

\_\_\_\_\_

Ф.И.О. РАБОТНИКА

Показатели (уровень их сформированности в баллах)	Макс. балл	Результаты выполненной работы
<b>ВНИМАНИЕ! РАБОТНИКИ УКАЗЫВАЮТ В БЛАНКЕ ПОРТФОЛИО РЕЗУЛЬТАТЫ ВЫПОЛНЕННОЙ РАБОТЫ И ПРИКЛАДЫВАЮТ КОПИИ ПОДТВЕРЖДАЮЩИХ ДОКУМЕНТОВ</b>		
<b>Критерий 1. Интенсивность работы (34 баллов)</b>		
1.1 Выполнение важных и особо важных заданий и поручений администрации, за которые не осуществлялось материальное поощрение – 0-5	6	
1.2 Участие в работе комиссий, экспертных групп, жюри конкурсов, олимпиад, спортивных мероприятий; предметных комиссиях по проверке ОГЭ и ЕГЭ*: – <i>внутренний уровень (колледж) – 1;</i> – <i>внешний уровень – 3</i> – <i>региональный чемпионат WorldSkills – 2;</i> – <i>национальный чемпионат WorldSkills – 3;</i> – <i>региональный уровень Абилимпикс – 2;</i> – <i>национальный чемпионат Абилимпикс – 3</i> <i>*интенсивность участия - 0-2 (при участии в 3-4 мероприятиях – 1; при участии в 5 и более мероприятиях – 2)</i>	12	
1.3 Организация и участие в организации мероприятий: работа в оргкомитете, участие в организации и проведении предметных олимпиад, профессиональных конкурсов, интеллектуальных игр, викторин и т.д. по дисциплине (циклу дисциплин) / МДК / ПМ для студентов и школьников (при наличии документационного сопровождения: положения, результатов, отчёта) и т.п.*: – <i>участие в организации и проведении мероприятий на внутреннем уровне – 0-1;</i> – <i>участие в организации и проведении мероприятий на внешнем уровне - 0-3;</i> – <i>участие в организации и проведении WorldSkills – 0-3;</i> – <i>участие в организации и проведении Абилимпикса – 0-3;</i> – <i>ознакомительная экскурсия на профильное предприятие – 0-1;</i> – <i>проведение занятий с привлечением внешних ресурсов – 0-1;</i> <i>*интенсивность участия - 0-2 (при участии в 3-4 мероприятиях – 1; при участии в 5 и более мероприятиях – 2)</i>	14	
1.4 Работа по информационной наполняемости страниц отделений колледжа на сайте МГГТК АГУ - 0-2	2	

<b>МГГТК ФГБОУ ВО «АГУ»</b>	Майкопский государственный гуманитарно-технический колледж федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Адыгейский государственный университет»
	Положение о рейтинге педагогических работников Майкопского государственного гуманитарно-технического колледжа федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Адыгейский государственный университет»

<b>Критерий 2. Качество выполняемых работ (36 баллов)</b>		
2.1 Результаты оценки работника ( <u>НЕ за подготовку победителей или призёров</u> ): – награждение грамотой колледжа (в текущем учебном году) – 0-1; – награждение отраслевыми и ведомственными наградами (в текущем учебном году) – 0-2; – <u>присвоение и (или) наличие почетного звания Российской Федерации</u> – 0-3	6	
2.2 Результативность деятельности преподавателя по формированию ключевых компетенций и социально значимого опыта у студентов*: <ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>подготовка участников, призёров и победителей конференций, конкурсов, олимпиад по преподаваемым дисциплинам (МДК/ПМ) по профилю деятельности (внутренний уровень):</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>– участие – 1;</li> <li>– призовое место – 2;</li> <li>– I место – 3;</li> </ul> </li> <li>• <u>подготовка участников, призёров и победителей конференций, конкурсов, олимпиад по преподаваемым дисциплинам (МДК/ПМ) по профилю деятельности (муниципальный, региональный уровни), в том числе региональных чемпионатов WorldSkills, Абилимпикс:</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>– участие – 2;</li> <li>– призовое место – 3;</li> <li>– I место – 4;</li> </ul> </li> <li>• <u>подготовка участников, победителей и призёров российских и международных профессиональных конкурсов, предметных олимпиад и др., учредителями которых являются Минобрнауки России/Минпрос России; профессиональные сообщества, имеющие регистрацию в Минобрнауки России, в том числе национальных чемпионатов WorldSkills, Абилимпикс:</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>– участие – 3;</li> <li>– призовое место – 4;</li> <li>– I место – 5</li> </ul> </li> </ul> <p><i>*интенсивность участия - 0-3 (подготовка 3-5 участников – 0-1; подготовка свыше 6 участников – 2-3)</i></p>	30	
<b>Критерий 3. Учебно-методическая работа (20 баллов)</b>		
3.1 Обобщение и распространение собственного педагогического опыта и результатов научно-исследовательской деятельности: – публикация материалов в методических сборниках, научных, профессиональных и педагогических изданиях: <ul style="list-style-type: none"> <li>• публикация в региональных изданиях / журналах и сборниках, не входящих в нижеперечисленные системы цитирования и перечень ВАК, но выпущенные с выходными данными издательства – 0-1</li> <li>• публикация в журналах и сборниках, входящих в систему научного цитирования РИНЦ (Российский индекс научного цитирования) / в изданиях, подведомственных Минобрнауки России – 0-2</li> <li>• публикация в изданиях, рекомендованных ВАК / в журналах, входящих в международные системы цитирования (Web of Science, European Reference Index for the Humanities, Scopus) – 0-3</li> </ul>	6	
3.2 Распространение собственного педагогического опыта в педагогической среде ( <u>НЕ УЧИТЫВАЮТСЯ мероприятия, проведённые в рамках конкурсов профессионального мастерства, аттестации на установление первой или высшей квалификационной категории, прохождения курсов повышения квалификации</u> )	6	



<b>МГГТК ФГБОУ ВО «АГУ»</b>	Майкопский государственный гуманитарно-технический колледж федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Адыгейский государственный университет»
	Положение о рейтинге педагогических работников Майкопского государственного гуманитарно-технического колледжа федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Адыгейский государственный университет»

<p>– проведение открытого урока, мастер-класса, выступление на заседании П(Ц)К; работа в оргкомитете по проведению конференций, круглых столов, семинаров и др. в колледже – 0-1;</p> <p>– выступление на конференциях, семинарах; на заседаниях круглых столов, методического и педагогического советов – 0-2;</p> <p>– проведение открытого урока, мастер-класса, выступление на заседании методических объединений вне колледжа – 0-3.</p>			
<p>3.3 Презентация собственной педагогической деятельности: участие в очных конкурсах профессионального мастерства различного уровня:</p> <p>– <u>внутренний уровень (колледж):</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• участие – 1</li> <li>• призовое место – 2</li> <li>• I место – 3</li> </ul> <p>– <u>внешний уровень:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• участие – 2</li> <li>• призовое место – 3</li> <li>• I место – 4</li> </ul>	7		
<b>Критерий 4. Воспитательная работа (в рамках преподаваемых дисциплин) (10 баллов)</b>			
<p>4.1 Участие в организации и проведении воспитательных мероприятий (в рамках преподаваемой дисциплины проведение внеучебных открытых уроков, квестов и т.д.):</p> <p>– <u>внутренний уровень (колледж) – 0-1</u></p> <p>– <u>внешний уровень – 0-3</u></p>	4		
<p>4.2 Участие в реализации программы сотрудничества с внешними партнерами в сфере воспитательной работы (н-р, участие в волонтерском движении) – 0-3 балла</p>	3		
<p>4.3 Наличие публикаций в городских и региональных СМИ, сайтах, направленных на позиционирование достижений колледжа:</p> <p>– <u>внутренний уровень (колледж, университет) – 0-1 балл;</u></p> <p>– <u>республика, регион, РФ – 0-2</u></p>	3		
<b>ИТОГО:</b>		<b>100</b>	
*При начислении баллов действует система поглощения для мероприятий одного уровня и обучающихся.			

**КРИТЕРИИ И ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КУРАТОРОВ ГРУПП  
МГГТК ФГБОУ ВО «АГУ» ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ РЕЙТИНГА  
ПО ИТОГАМ 20\_\_\_/20\_\_\_ УЧЕБНОГО ГОДА**

НОМЕР КУРИРУЕМОЙ ГРУППЫ

Ф.И.О. КУРАТОРА

№ n/n	Критерии	Показатели	Балл	Выполненные работы
1.	Создание благоприятного психологического климата в группе, сплоченность студенческого коллектива	Отсутствие замечаний, выговоров, постоянных или затяжных конфликтных ситуаций в группе	0-2	

<b>МГГТК ФГБОУ ВО «АГУ»</b>	Майкопский государственный гуманитарно-технический колледж федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Адыгейский государственный университет»
	Положение о рейтинге педагогических работников Майкопского государственного гуманитарно-технического колледжа федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Адыгейский государственный университет»

2.	Сохранение контингента студентов группы	Отсутствие выбытия студентов группы по неуважительной причине	0-3	
3.	Успешность выступления группы (актива группы) в конкурсах и олимпиадах, на фестивалях и смотрах воспитательной направленности	Достижения на уровне: – колледжа – 0-1 – муниципальном, региональном – 0-1,5 – федеральном – 0-2	0-2	
4.	Участие коллектива группы в решении задач социально-гражданской направленности	4.1 Активность участия в различных акциях, массовых мероприятиях на уровне колледжа, муниципальном, региональном и т.д.	0-2	
		4.2 Участие коллектива группы в волонтерском движении	0-2	
5.	Уровень правовой культуры группы	Отсутствие правонарушений или положительная динамика по этому показателю. Работа со студентами, находящимися в социально опасном положении по профилактике правонарушений	0-2	
6.	Взаимодействие куратора с родителями студентов	Проведение родительских собраний, посещения на дому, работа родительского комитета	0-2	
7.	Участие куратора в конкурсах, смотрах, проектах по проблемам воспитания	Проведение открытых воспитательных мероприятий, выступления на конференциях, семинарах, круглых столах, наличие методических разработок, опубликованных работ – 0-1 Наставничество / руководство советом кураторов на отделении – 0-1	0-2	
8.	Документация куратора	Ведение дневника педагогических наблюдений*.	0-3	

**ИТОГО: 20 БАЛЛОВ**

\* Дневник куратора необходимо предоставлять вместе с портфолио куратора в обязательном порядке